Curriculum Vitae

Informazioni personali

Nome / Cognome	Pietro Curzio
	Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28.12.2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum risponde a verità
Onorificenze	Con decreto del Capo dello Stato del 2 giugno 1995 Ufficiale dell'Ordine Al Merito della Repubblica Italiana
Iscrizione nell'elenco nazionale degli OIV istituito presso il DFP	**Registrato al n. 455** a far data dal 10 febbraio 2017 **nell'elenco, in fascia 3** - in possesso di entrambi requisiti previsti dalla lettera C comma 2 art. 5 D.M 6 agosto 2020: **la domanda di rinnovo è stata accolta dal Dipartimento Funzione Pubblica con decorrenza 29.3.2021,** avendo maturato oltre 40 crediti formativi richiesti per il rinnovo. Scadrà nel marzo 2024 **Nel corso del 2022 ha già maturato 22 crediti formativi**

AREA DELLE CONOSCENZE
- istruzione e formazione -

Studi universitari

Titolo di studio postuniversitario in materia afferente l'organizzazione del lavoro pubblico, la contrattazione, la responsabilità: *Diploma di specializzazione in diritto del lavoro* conseguito, al termine di un corso biennale, nel 1987 presso l'Università di Parma con voto di 40 su 40.

Laurea in giurisprudenza conseguita presso l'Università di Napoli il 16/12/1970 con voto di 110 e lode con una tesi di diritto amministrativo dal titolo "La burocrazia nella Pubblica Amministrazione".

Formazione seguita

Innumerevoli i corsi seguiti, promossi da Università, Enti Pubblici, soggetti privati; indico, qui di seguito, quello dell'anno in corso e quelli del 2019, 2020, 2021 e 2022:

2022
Ha frequentato e superato corsi sul Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO), promossi dal Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara, maturando per ciascuno di essi 5 crediti formativi: i corsi hanno avuto per oggetto: Introduzione al PIAO, Come predisporre la sezione Valore Pubblico del PIAO, Come predisporre la sezione performance del PIAO, Come predisporre la sezione anticorruzione del PIAO;
Sta inoltre seguendo i cd "Incontri di Valore" promossi dal CERVAP – Centro di Ricerca sul Valore Pubblico e il Master PERF.ET, ed il 19 ottobre ne ha seguito uno, con tre docenti universitari, aventi per titolo "Creare valore pubblico tramite il performance management";
Il 31 gennaio ha partecipato ad un webinar promosso dal Comune di Messina su "La gestione del personale negli enti locali".

2021
Il 21 ottobre al VI° Forum Nazionale degli OIV e dei NdV;
15 e 16 aprile "L'integrazione tra ciclo della performance, programmazione finanziaria e piano dei fabbisogni di personale. (APCO associazione professionale italiana consulenti di management); 7 crediti formativi.
2020
il 10 dicembre "La valutazione di performance e la valutazione di posizione: come progettare sistemi di valutazione (APCO); 7 crediti formativi;

il 19 ottobre "V° Forum nazionale degli OIV e dei NdV: Professionalità e competenze del valutatore di performance. L'impatto della pandemia sulla performance, maturando due crediti".

Tra quelli svolti in precedenza segnalo, nel 2019 la partecipazione al V° forum nazionale degli OIV, due corsi promossi da Promo PA, l'uno sul nuovo sistema di valutazione, l'altro, sul cambiamento organizzativo e un altro ancora sulla performance organizzativa promosso da APCO; nel 2018 un corso promosso dalla Maggioli sul Regolamento generale sulla protezione dei dati personali (regolamento europeo n.2016/679) nel 2017, un seminario promosso da Promo P.A. sul nuovo sistema di valutazione della performance dei dipendenti pubblici dopo il D.Lgs n.74/2017, un altro promosso dalla Regione Piemonte e dall'Associazione italiana Studi sulle Relazioni Industriali sul tema "Innovazione nella PA" concluso dal Ministro per la semplificazione e la PA, Marianna Madia e, da ultimo, una iniziativa di studio, organizzata dalla Maggioli formazione sul tema: "La normativa in materia di trasparenza, dopo il FOIA";
Ed ancora negli anni precedenti corsi promossi dalla SPISA, dal CEFPAS, dalla Galgano, dalla SDA Bocconi. Nel 2005 ha partecipato a Bruxelles ad uno stage formativo promosso dall'Istituto regionale di ricerca educativa per l'Emilia - Romagna "Corso tutor delle relazioni europee".

Formazione fornita

Al CEFPAS Caltanissetta, centro permanente per la formazione permanente e l'aggiornamento del personale sanitario, al cui albo di docenti è iscritto:

il 12 dicembre 2022 ha tenuto la relazione introduttiva ad un seminario specialistico per direttori amministrativi sul tema "Organismi indipendenti di Valutazione".

il 12 maggio 2022 ha svolto un incarico di referee rispetto ad un project work, redatto da una dirigente dell'ASP di Catania, nei percorsi di Formazione Manageriale per DG DS e DA dal titolo "LA REDAZIONE DEL PIAO NELL'ASP DI CT".

Il 20 aprile 2022 una docenza, nell'ambito del corso manageriale in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria per Direttore generale, Direttore amministrativo e Direttore sanitario delle Aziende sanitarie e degli altri Enti del SSR su "l'Organismo Indipendente di valutazione della performance";

Il 23 settembre 2021 sullo stesso tema una precedente lezione, nell'ambito di corso analogo;

Iscritto all'albo dei docenti della scuola superiore del Ministero dell'Interno dal 30 settembre 2013 per la materia "gestione delle risorse umane.

Molto gli interventi formativi presso vari Comuni, in Consiglio regionale, nella Scuola superiore Sant'Anna di Pisa, nella facoltà di Giurisprudenza di Modena.

AREA DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE

Occorre distinguere l'esperienza lavorativa in due grandi ambiti: quello della valutazione della performance esercitato in molteplici enti di diversa tipologia e dimensioni e quello di dirigente pubblico, svolto nello Stato prima e nella Regione Emilia – Romagna.

Esercizio della funzione di valutazione della performance:

Incarichi in corso

Amministrazioni	OIV o NdV	Numero dipendenti	Durata dell'incarico
Comune di Casalmaggiore (CR)	OIV	80 dipendenti con 6 capisettore	15.6.2017 al 14.6.2023 Rinnovato nel giugno 2020
Comune di Alezio (LE)	NdV	20 oltre 6 capisettore	Dal 5.2.2021 al 31.1.2024
Union 3- Unione dei Comuni di Arnesano, Carmiano, Copertino, Lequile, Leverano, Monteroni, Porto Cesareo, Veglie	NdV	100 dipendenti	Il primo incarico il 1° ottobre 2017 al 30 novembre 2020, poi rinnovato dal 29.05.2021 al 29.5.2024

Incarichi cessati alla scadenza naturale (i più rilevanti)

Amministrazioni	Numero dipendenti	Durata dell'incarico
Regione Emilia Romagna	3.500 NdV	Dal 20 febbraio '01 al 31 dicembre '06
Consiglio Regionale Friuli Venezia Giulia	120 NdV	1° maggio '07 al 31 dicembre '10
Comune di Campi Bisenzio	124 Presidente OIV	12 gennaio 2012 al 25 febbraio 2018
Azienda sanitaria Provinciale di Trapani	1.600 Presidente OIV	1° gennaio 2013 al 1° marzo 2016
Comune di Parma	1.250 NdV	Dal 13 aprile '12 al 31 dicembre '15; in precedenza aveva predisposto il sistema di valutazione ex D. Lgs n. 209
Consiglio regionale dell'Emilia – Romagna	100	Dal 15 settembre '99 al 14 settembre 2000

Comune di Pomezia (Roma)	Presidente NdV	Dal 10 settembre '15 al 24 aprile '19 (trasformazione dell'OIV in NdV monocratico
Comune di Fara in Sabina (Ri)	NdV	Dal 1.5.2013 al 15.8.21, più volte rinnovato
Comune di Brembio (LO)	NdV	Dal 1.5.2015 al 17/9/2022 e prorogato al 1° novembre
CEFPAS	OIV70 dipendenti, oltre il direttore, 7 dirigenti e senza posizioni organizzative	Dal 6.3.2019 al 10/1/2023 (dopo un periodo di prorogatio alla scadenza di oltre 10 mesi)
IRES Piemonte (TO)	OIV 36dipendenti con 12 dirigenti	1.1.2017 al 31.12.2022 e prorogato fino al 15.2.2023. Incarico rinnovato nel dicembre 2020

Ad essi aggiungo: i Comuni di
Zollino (Le) dal 26 /8/ 2013 al 30 /6/2019, Fombio (LO) dal 1/1 *2013 al 31/12/ 2018,* Camairago (LO)dal 1/1/ 2011 al 9/4/ 2018, Sesto Fiorentino dal 14/8/ 2015 al 14/11/2016 (Presidente OIV) Casaleone (VR) dal 14.9.2011 alla scadenza del mandato del Sindaco, Turano Lodigiano (LO) dal 1/10/2012 al 30/9/2015.

Esperienza pluridecennale come dirigente pubblico con incarichi pluridecennali, aventi contenuti di gestione del personale, organizzazione e relazioni esterne

Regione Emilia – Romagna

Dal 13 giugno 1996 al 31 dicembre 2006, ha ricoperto il ruolo di Direttore generale dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia – Romagna: proprio nell'esercizio di tale funzione, approfondì i temi organizzativi, con la riorganizzazione delle aree a supporto del Consiglio. Ha regolarmente seguito la Presidente nella Conferenza dei Presidenti dei Consigli Regionali. Particolare impegno ha espresso sul tema "Europa", consentendo al Consiglio regionale di acquisire due premi, uno nel 2001 dal Com.Pa (salone della comunicazione), grazie alla produzione di un manualetto intitolato "euromania" destinato ai bambini del secondo ciclo della scuola elementare e l'altro nel 2004 dal Forum Pa con un progetto intitolato "L'Europa da scuola a scuola". Nel 2006 ha organizzato a Riccione una manifestazione, cui hanno partecipato centinaia di studenti provenienti da tutti i paesi europei, conclusa dal Vice Presidente della Commissione europea Margot Wallstrom.

Stato

Dal luglio 1974, fino al 12 giugno 1996 ha percorso la carriera di funzionario del Ministero dell'Interno, fino a ricoprire la carica di capogabinetto alla Prefettura di Parma e successivamente Vice Prefetto vicario alla Prefettura di Parma e Mantova. *In tale contesto ha svolto,*

in particolare, le funzioni di capo gabinetto, di delegato del Prefetto in tema di prevenzione dalle tossicodipendenze, responsabile della protezione Civile. Dimesso dai ruoli del Ministero dell'Interno per assumere l'incarico di direttore generale dell'Assemblea legislativa della Regione Emilia - Romagna.

Azienda Municipalizzata

Dal 19 febbraio 1994 al 30 settembre 1994 ha assunto l'incarico di commissario dell'Azienda Municipalizzata dei Nettezza urbana di Parma su nomina del Commissario Straordinario del Comune di Parma.

Pubblicazioni

Ha curato diverse pubblicazioni, come autore, coautore o coordinatore scientifico; da ultimo, sta collaborando con la rivista mensile "Personale Enti locali", con articoli relativi a diversi argomenti.
Nel **2022,** nel numero 2 del mese di febbraio ha trattato l'argomento" IL PIAO: Una nuova regola: era necessaria? Il cambiamento è affidato solo alla produzione normativa?"
Nel **2021** aveva pubblicato due articoli, l'uno, nel numero 11 del mese di novembre. dal titolo "Valutazione negativa, insoddisfacente, positiva eccellente", l'altro, nel numero 2 del mese di febbraio, dal titolo "il peso dei risultati ottenuti nella definizione dei nuovi obiettivi".
nel **2020,** aveva pubblicato due articoli, uno, nel numero 12 del mese di dicembre, dal titolo "Le progressioni economiche orizzontali" ed un altro, nel n. 11 del mese di novembre, su "l'adempimento degli obblighi in tema di trasparenza",

Il 7 maggio del 2020 su La Gazzetta di Parma ha pubblicato un saggio dal titolo:" Leggi complicate? Cambiamole, ma stop alla facile ricerca del consenso".

In tempi più lontani ha scritto diversi libri o articoli su riviste specializzate; tra essi cito: nel 2010, nell'ambito di una raccolta di vari contributi, curata dall'Associazione italiana di valutazione, un articolo intitolato "Valutare le Pubbliche Amministrazioni: tra organizzazione e individuo." e nel 2009 (insieme ad altri due autori) in un libro intitolato "Verso il merito Metodi di valutazione nelle pubbliche amministrazioni" con una prefazione di Giorgio Benvenuto, edita da Franco Angeli, un saggio, intitolato" Conoscere, ascoltare, capire, riconoscere, valutare...andare oltre. La valutazione delle competenze professionali e la condivisione del sistema di valutazione".

Area delle capacità

Linguistiche

Inglese	Comprensione	B1
	Parlato	B1
	Scritto	B1
Francese	Comprensione	A2
	Parlato	A2
	Scritto	A2
Tedesco	comprensione	A2
	Parlato	A2
	Scritto	A2

Informatiche

Sistema operativi: Windows
Programmi: pacchetto completo di office

Gestionali

Elementi di contabilità analitica utili per la valutazione dell'efficienza pubblica e per l'individuazione dei costi standard

Relazionali

Nello svolgimento della prima parte dell'attività professionale ha avuto modo di esprimere al meglio il lato del suo carattere teso all'ascolto, al dialogo, alla ricerca della condivisione, senza mai imporre la sua opinione. Tale modalità di interlocuzione l'ha esercitata in azioni, per il cui successo essa era indispensabile (delegato sulla tossicodipendenza, all'assistenza alle persone più fragili e coordinatore di interventi in protezione civile in Prefettura dal 1991 al 1994, e in Regione Emilia Romagna, nel confronto con organi di indirizzo politico, con Istituzioni Europee, col mondo della scuola, della cultura, con le oo.ss. con delegazioni di versi enti). Questa capacità si è poi fortemente manifestata nell'esercizio della funzione di valutatore, esercitata con la ricerca del confronto, individuale e collettivo, attribuendo importanza ai colloqui di valutazione.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

Parma 22 febbraio 2023