



**INFORMAZIONI  
PERSONALI**

Nazionalità  
Data e Luogo di nascita  
Contatti  
**Ruolo**

Bruno Carapella  
Italiana

Esperto di innovazione organizzativa e di sistemi di gestione di HR in ambito pubblico. Negli ultimi venticinque anni ha ricoperto incarichi di management strategico in ambito pubblico e privato, dirigendo progetti di formazione, assistenza e consulenza per conto di istituzioni nazionali ed internazionali.

Negli ultimi venti anni, in particolare, ha diretto progetti di consulenza e formazione nell'ambito di iniziative finanziate da: *Unione Europea, Ministero della Funzione Pubblica, Ministero della Università e Ricerca Scientifica, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro, Istat, Formez, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Puglia, Regione Lazio, Regione Molise, Regione Sicilia, Provincia di Bologna, Provincia di Salerno, Provincia di Agrigento, Provincia di Trento, Comune di Arezzo, Città Metropolitana di Bari, Fondazione CRUI.*

*E' docente incaricato sui temi dell'Innovazione organizzativa e del Performance management presso l'Università degli studi di Bari*

Ha svolto attività di Docenza negli ultimi venti anni presso: *Università di Bari, UBA (Università di Buenos Aires), UADE (Università Argentina de la Empresa), Universidad Catholica de Chile, Universidad Catholica de Argentina, Universidad Nacional de Salta, Universidad del Cono sur de las Americas(Paraguay) Universidad De Cuenca Ecuador, Universitas Mercatorum, Universidad Inca Garcilaso Lima (Perù), Universidad catholica Sapientae Lima, Universidad Nacional de Asuncion.*

E' stato e chairman in 35 Conferenze nazionali ed internazionali sui temi del cambiamento organizzativo.

**2009 – in corso Fundacion Eurosur – Presidente ([www.fundacioneurosur.net](http://www.fundacioneurosur.net))**

**2008 – Senior Founder Fleurs International ([www.fleursinternational.it](http://www.fleursinternational.it))**

**2016-2021 – Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Consigliere di Amministrazione**

ESPERIENZA LAVORATIVA

**2021 - in corso- Regione Basilicata – Componente dell'Autorità Regionale per la valutazione e il merito**

**2021- in corso Agenzia Nazionale di Valutazione del sistema Universitario e della Ricerca ANVUR – Organismo indipendente di Valutazione Componente monocratico**

**2020- in corso Comune di Macerata – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

**2019- in corso Comune di Andria – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

**2019- in corso Comune di Cerignola – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)**

**2019- in corso Consorzio di Bacino Ambientale FG4 – Nucleo di Valutazione (monocratico)**

**2019 – in corso. Regione Lazio**

Progettazione del Sistema professionale della Regione e assessment delle competenze del Personale della Regione – **Direttore di Progetto**

**2020 – in corso Ministero Dell'Istruzione - Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione**

Servizio di ricerca e supporto quale azione di sistema per promuovere e sostenere lo sviluppo della formazione terziaria professionalizzante a valere sul Programma Operativo Nazionale 2014-2020 plurifondo FSE e FESR «per la scuola – competenze e ambienti per l'apprendimento – **Consulente Esperto**

**2020 – in corso. Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA**

**Consulente Esperto** nell'ambito del Progetto “Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane. Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez”

**2018-febbraio 2021. Dipartimento della Funzione Pubblica/Università degli Studi di Bari**

**Progetto ECCO Evaluation Campus Community-** Formazione degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e Territoriali – **Direttore di Progetto**

Il Progetto si è caratterizzato per: a) la costruzione di un modello formativo relativo alla implementazione del Ciclo della Performance nelle Amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, b) la implementazione di una community degli operatori della Performance all'interno della PA c) la realizzazione di 10 percorsi formativi che hanno visto la partecipazione di oltre 700 componenti degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e degli EE.LL.

**2017 – in corso. Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Centro di Eccellenza di Ateneo “Per l'innovazione e la Creatività – Innovation & Creativity Center”**

Componente del Comitato Tecnico Scientifico

**2021 – Hense School- Componente del Consiglio Scientifico**

**2017 – gennaio 2021 Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA**

**Program Manager Programma RiformAttiva**

Dipartimento della Funzione Pubblica-Formez PA Programma “RiformAttiva PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020” Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per la modernizzazione della Pubblica Amministrazione.

IL Progetto prevede l'implementazione della Legge 124/2015 sulle Amministrazioni territoriali attraverso un complesso di azioni di consulenza, assistenza, formazione su quattro linee principali: Valutazione della Performance, Assessment del Personale e Piano dei Fabbisogni, Semplificazione Amministrativa, FOIA.

Nell'ambito del Progetto RiformAttiva che ha visto la partecipazione di 120 Amministrazioni, (e tra queste 6 Unioni di Comuni), ho diretto in modo specifico le azioni relative ai temi: a) Assessment delle Competenze e del Piano dei Fabbisogni del Personale; b) Valutazione della Performance

**2017-2019 Regione Campania**

**Progetto Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale**

La Regione Campania ha in corso di realizzazione un profondo processo di revisione/integrazione dei sistemi informativi attraverso un intervento organizzativo ed uno tecnologico; nell'ambito dell'intervento organizzativo finalizzato al BPR, finalizzato a migliorare efficacia ed efficienza ma anche a semplificare i procedimenti, dei seguenti ambiti:

- Gestione delle Risorse Umane;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ai sensi del D.lgs.150/2009;

Progettazione e gestione degli avvisi pubblici a valere su fondi regionali e/o fondi SIE.

*Ruolo: Esperto*

**2016 – in corso Università degli Studi di Bari Aldo Moro**

Componente del Comitato Scientifico  
Master di II° Livello in Performance Management

**2016-in corso Università degli Studi di Bari Aldo Moro**

Docente  
Master di II° Livello in Performance Management

**2017 – 2020 Regione Basilicata – PWC**

**Coordinatore del Comitato Scientifico del Progetto T3** Trasferimento Tecnologico

**2016 – 2018 Fundacion Eurosur –Università di Firenze**

Coordinatore per l’America Latina.  
Programma Erasmus Key Action2 (Capacity Building in Higher Education) – Progetto UMETECH (University Media technologies for Cultural Heritage)

**2017- 2020 Fundacion Eurosur \_Università di Bari**

**Coordinatore per l’America Latina**  
Programma Erasmus Key Action 2 (Capacity Building in Higher Education) – Progetto NUCIF (Network Universitario para la integracion fronteriza)

**2013 – 2016 Regione Puglia**

**Componente l’Organismo Indipendente di Valutazione**

L’incarico riguarda:

- Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l’elaborazione allo scopo di una relazione annuale,
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell’organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali ;
- la valutazione annuale dei dirigenti,
- l’attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di area e del Segretario generale della Giunta regionale, nonché all’Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario generale, in conformità al dettato dell’articolo 27 del d.p.g.r. 161/2008;
- il raccordo con la Commissione di cui all’articolo 13 del d.lgs n 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni

**2009-2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri**

Dipartimento della Gioventù Esperto di Alto Profilo in Analisi Organizzativa e ottimizzazione dei processi gestionali della PA

Dal 2008 ad oggi **Fleurs International**

**Senior Partner e Fondatore**

*Principali attività svolte in questo ambito:*

**Progetto Training to Change Servizio relativo al “Sistema permanente di valutazione e pianificazione dell’Offerta formativa e di analisi dei fabbisogni di formazione continua del personale dipendente e della dirigenza del Comune di Roma” .**

Il progetto ha riguardato la progettazione metodologica degli strumenti di analisi dei fabbisogni formativi e conduzione delle fasi di rilevazione, l’analisi dei processi lavorativi correlati a 4 ruoli organizzativi, la definizione delle competenze dei 4 ruoli organizzativi, la progettazione delle UFC correlate alle competenze, la progettazione del sistema di autovalutazione delle competenze (self assessment), progettazione modello di governance del sistema permanente e del modello di valutazione della formazione.

**Ruolo: Direttore scientifico e Docente**

**PROGETTO ATHENA (FSE 2007 - 2013)**

L’incarico riguarda la direzione del progetto di assistenza tecnica denominato “ATHENA”– Azione di Sistema per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali - a valere sulle risorse del PO FSE 2007/2013 della Regione Siciliana

Il Progetto è stato finalizzato a ridurre la distanza fra il sistema produttivo e il sistema della

formazione e dell'istruzione, operando su quegli strumenti ed istituti che favoriscono la costruzione di percorsi integrati e continui tra mondo del lavoro e mondo della formazione (Sistema regionale di certificazione delle competenze, Sistema regionale dell'apprendistato, Catalogo regionale dell'offerta formativa, Sperimentazione dell'offerta formativa). Il Progetto ha riguardato attività di assistenza tecnica, analisi e reingegnerizzazione dei processi, valutazione degli impatti, consulenza organizzativa e gestionale per l'attuazione del COF (Catalogo dell'Offerta Formativa) e per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni informatiche finalizzate al miglioramento delle politiche formative regionali; la progettazione e implementazione del sistema regionale di certificazione delle competenze; la progettazione e implementazione del repertorio regionale dei profili professionali; l'attuazione dell'apprendistato e del catalogo dell'offerta formativa.

**Ruolo: Direttore di Progetto**

**Progetto FRAME** - Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

L'incarico ha riguardato il coordinamento delle attività di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri – Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 – 2013 per la Gioventù. Il servizio ha riguardato le 4 Regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) ed è stato finalizzato a fornire servizi di assistenza tecnica per migliorare la governance delle politiche giovanili e favorire l'avanzamento dell'attuazione relativa alle risorse 2007-2013

**Ruolo: Coordinatore di Progetto**

**PROGETTO PRAXI – Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile**

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato il Progetto PRAXI “Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile” finalizzato a sensibilizzare lo strumento di dialogo sociale nella Programmazione Comunitaria con riferimento al ciclo 2014-2020 prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali nel settore dell'edilizia di Puglia e Sicilia. In particolare, in qualità di esperto, ha svolto attività di formazione, laboratoriali e project work inerenti “al ruolo del partenariato sociale nella programmazione e sorveglianza dei PO cofinanziati dai fondi SIE.

**Ruolo: Direttore del Progetto e Docente**

**Progetto servizio di valutazione ex post relativa alla programmazione regionale 2000 – 2006 in materia di “politiche e strumenti per la ricerca e l'innovazione”**

Le Regione Puglia, secondo quanto previsto dai regolamenti dei fondi strutturali, ha richiesto la valutazione delle Politiche Regionali sulla Ricerca e l'Innovazione con particolare riferimento al Ruolo ricoperto dall'Agenzia Regionale.

**Ruolo Responsabile della valutazione organizzativa di ARTI**

**Progetto TRACCE (Training, Coaching, Changing, Empowrment) –**

Direzione del progetto consistente in una azione sistemica di formazione, empowerment, revisione dei processi e cambiamento organizzativo destinata a tutti i nuovi Dirigenti della Regione Puglia, assunti in base alle procedure concorsuali attuate dalla regione negli anni precedenti.

**Ruolo: Direttore di Progetto e Docente**

**2007- 2014 FormezPa**

*Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle PA*

*Principali attività svolte in questo ambito*

**Progetto Riforma Città Metropolitane**

Coordinatore del gruppo di Esperti per il supporto alla Città metropolitana di Bari per la realizzazione del Piano Strategico

**Progetto Province**

L'incarico riguarda la consulenza alle Province nella definizione dei Piani di riassetto previsti dalla L. 56/2014

Esperto Senior

**Progetto “Performance PA2”.**

L’incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento dell’Università di Bari e del Politecnico di Bari

Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

**Progetto “Performance PA”**

L’incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Comune di Bari e della Provincia di Avellino.

Ruolo: Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento della PA

**Progetto RINNOVA**

L’incarico riguarda il supporto alle Province nella implementazione del Piano della Performance e nella individuazione del sistema di indicatori delle performance.

RINNOVA Esperto incaricato per il supporto alla Redazione del Piano della Performance Organizzativa e alla definizione del sistema di indicatori per le Province di Foggia e BAT

**Progetto Inno.va.re -Regione Puglia**

L’incarico ha riguardato la Progettazione del Piano della Performance Organizzativa in Regione Puglia, il supporto alle strutture Dirigenziali nella redazione del Piano degli Obiettivi, la costruzione dell’albero della Performance e la prima implementazione del Piano della Performance nel 2011 fino all’adozione della stessa avvenuta con Del. G/R del 29/12/2011. L’incarico è proseguito nel 2012 con la revisione del Piano e il supporto alle strutture dirigenziali per la messa a regime del Piano stesso.

Ruolo: Esperto incaricato per la Progettazione e redazione del Piano della Performance Organizzativa

2001– 2008

**RSO Spa**, via Leopardi 1 - Milano

Società di consulenza

Senior Partner

*In questo ambito, si riporta un elenco dei principali progetti svolti da Bruno Carapella per la PA in materia di Change management, Innovazione organizzativa e formazione, Valutazione e gestione della performance, assistenza tecnica. Politiche del lavoro e della formazione*

2006/2007

**Regione Sardegna** – “Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l’impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning. Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato” - Asse III Misura 3.5 POR Sardegna 2000-2006

Direzione e coordinamento dell’intervento e Attività Docenza

**Ruolo: Direttore di Progetto**

2006-2008

**Ministero dell’Università e Ricerca scientifica - Progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione** rientrante nell’Avviso 1691/2006 del MUR ( attuatore RSO-CRUI- Città della Scienza) – Formazione e Sviluppo organizzativo delle Università e dei centri di ricerca delle regioni Obiettivo 1.

L’incarico consisteva nel coordinare le azioni di sviluppo, revisione dei processi, innovazione organizzativa e riforma del Personale di tutte le Università e i Centri di Ricerca Pubblici delle Regioni Obiettivo 1 e ha visto impegnati 230 esperti e la partecipazione di 1800 tra dirigenti e funzionari delle Università

**Ruolo: Direttore di Progetto e Docente**

**Regione Puglia- Progetto Le persone e il cambiamento** per l’implementazione del modello GAIA. Regione Puglia – L’azione ha riguardato progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Puglia e l’assistenza all’Assessorato alle Risorse umane e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane nella implementazione del modello, nell’adozione degli atti normativi e di organizzazione e nell’assistenza alle strutture regionali. In tale ambito ha partecipato alla Cabina di regia per l’innovazione organizzativa costituita presso l’Assessorato alle Risorse Umane

**Ruolo: Direttore di Progetto**

**Altre esperienze professionali 1984-2002**

2007-2008

**Regione Sicilia** – Progetto APPEAL per lo sviluppo dell'apprendistato professionalizzante. Il progetto prevedeva l'assistenza ed il supporto al Dipartimentodella Formazione edel lavoro della Regione Sicilia nell'attivazione del sistema regionale dell'Apprendistato e dei relativi dispositivi attuativi

**Ruolo: Direttore di Progetto**

2003 – 2006

**Regione Campania - Progetto multi-azione di innovazione organizzativa La regione che cambia - (attuatore Sudgest – RSO)**

Direzione del progetto riguardante la progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Campania, l'assistenza ed il supporto alle strutture dirigenziali nella sperimentazione del modello, la realizzazione di un Osservatorio delle Competenze della Regione Campania

**Ruolo: Direttore di Progetto e Docente**

2004/2005

**Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica -Progetto Campus Cantieri** – Regioni Obiettivo 1 ( soggetto attuatore Istituto Tagliacarne – RSO)

Direzione del progetto riguardante un 'azione diffusa di supporto al cambiamento organizzativo delle Amministrazioni pubbliche delle aree Obiettivo 1, attraverso azioni integrate di formazione, assistenza al cambiamento organizzativo e valutazione delle politiche

**Ruolo: Direttore di Progetto**

2003-2006

**Ministero del Lavoro -Progetto FOCUS**

Il Ministero del Welfare ha inteso realizzare un intervento destinato all'area Obiettivo 1 finalizzato a sostenere lo strumento dei Patti formativi Locali; pertanto si è realizzata una specifica attività di assistenza tecnica alle "AdG" ed alle "Direzioni Formazione Professionale e Politiche del Lavoro" per accompagnarle nella fase di progettazione, attuazione e gestione delle azioni che ciascuna Regione ha individuato. Le possibili azione hanno ricompreso attività di animazione e concertazione, predisposizione di bandi di evidenza pubblica, valutazione delle proposte e predisposizione delle graduatorie, supporto contrattuale.

**Ruolo: Direttore del progetto**

1999-2002

**Progetto PASS (Dipartimento della Funzione Pubblica)  
Coordinatore dei Progetti relativi alla Sicilia e alla Puglia**

2001-2005 – **Nucleo di Valutazione della Dirigenza Regione Basilicata – Componente**

2001-2005 – **Nucleo di Valutazione della Dirigenza Provincia Regionale di Agrigento - Componente**

2004-2005 – **Nucleo di Valutazione ASL1 – Potenza – componente**

2001 - 2002 Regione Campania

Riorganizzazione della Regione Campania

**Ruolo: Componente del Gruppo di Esperti per la Riorganizzazione della Regione Campania**

1997 - 1998 **Comune di Arezzo**

**Direttore Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale**

- Coordinatore del Gruppo di lavoro sulla costituzione della Società di Trasformazione Urbana
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione dei Servizi Tecnici di Manutenzione
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione del Servizio del Verde
- Coordinatore del Progetto di Sistema informativo Territoriale del Comune di Arezzo
- Coordinatore degli interventi di adeguamento alla L.626/94 degli stabili comunali
- Abilitato ed iscritto nell'elenco Regionale dei Coordinatori/Direttori Regionali della Regione Toscana.
- Direttore Amministrativo del Comune di Arezzo - Manager a contratto
- Componente Commissione Urbanistica

**Ruolo: Componente del Comitato di Direzione**

1992 Senior Partner e Socio Fondatore di Media Consulting  
Media Consulting s.a.s.

**Ruolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS**

1992 Senior Partner e Socio Fondatore di Gnosis Consulting

Gnosis Consulting è una società specializzata nella realizzazione e di studi di fattibilità economica ed industriale in Italia ed all'Estero.

**Ruolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS.**

1986 - 1995 **Progetti SpA - Amministratore delegato**

1990 – 1992 - Olivetti SpA Milano

**Ruolo: Componente del System Partners Advisory Board**

1988 - 1990 Ceres Srl – Società di Consulenza e di Revisione Contabile di Enti Locali

**Ruolo: Presidente C.d.A**

1984 – 1988 - Analysis Srl – Società specializzata nella Progettazione di Sistemi Informativi

**Ruolo: Amministratore delegato e Direttore generale**

**Publicazioni**

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
2000	<b>Il Project Financing Un percorso per la Pubblica Amministrazione</b>	B. Carapella	Franco Angeli Milano
2004	<b>La Regione che cambia</b>	B. Carapella – Responsabilità Editoriale Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	<b>Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	<b>Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania</b>	AA.VV.	Il Denaro
2005	<b>Città e Sviluppo Dal government alla Governance</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	<b>Un programma di sviluppo possibile “Governo del territorio e progetti di sviluppo locale”</b>	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	<b>La valutazione dei Dirigenti – Principi generali” in Professioni e Competenze</b>	AA.VV.	Edizioni RSO
2006	<b>L'efficienza Burocratica</b>	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2006	<b>Competencias para el desarollo el desarrollo de las competencias</b>	B. Carapella	Edicion Universitaria
2006	<b>L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista</b>	B. Carapella	Franco Angeli Milano
	<b>Chi ha paura di una Amministrazione efficiente</b>	B. Carapella	Il Denaro

2009	<b>Coltivare i fiori nel deserto – La ricerca nel Mezzogiorno</b>	B.Carapella	Mezzogiorno Europa
2015	<b>Il dialogo sociale nella programmazione dei fondi strutturali</b>	AA.VV.	Ministero del Lavoro-IFOA
2019	<b>Oltre la casa di vetro – dal performance management alla democrazia del dare conto</b>	A cura di B. Carapella	FrancoAngeli Milano

**Nel 2017 è stato insignito dell'Alta Onorificenza Inca Garcilaso dalla Universidad de Lima per meriti scientifici.**

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

Data 1978/1981  
 Istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Roma “La Sapienza”– Facoltà di Economia  
 Qualifica conseguita **Laurea In Economia – votazione 110 e lode**

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	C/1	C/1	C/1	C/1	C/1
Inglese	B/1	B/2	B/1	B/1	B/2

*Il sottoscritto Bruno Carapella, dichiara che le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae et studio rum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Il sottoscritto Bruno Carapella autorizza il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679).*

Napoli, 9/05/2021

Bruno Carapella