

GIOVANNI MASINO

CURRICULUM VITAE

FORMAZIONE E TITOLI

Maturità scientifica presso il Liceo Scientifico “Valeriani”, Imola (BO), 1985

Laurea in Economia e Commercio presso l'Università di Bologna, con votazione 110 / 110, titolo tesi: “Rapporti inter-organizzativi nell'industria farmaceutica italiana”, relatore Prof. Gianni Lorenzoni, Febbraio 1992

Visiting Fellow presso il Sociology Department, University of North Carolina at Chapel Hill, N.C., U.S.A., con frequenza corsi di dottorato, da Ottobre 1994 a Giugno 1995

Visiting Scholar presso il C.E.R.T.O.P. (Centre de Recherche, Techniques, Organisations, Pouvoir), Maison de la Recherche, Université de Toulouse le Mirail, Tolosa, Francia, e presso il LAAS-CNRS (Laboratoire d'Analyse et d'Architecture des Systèmes), Marzo 1997

Partecipazione alla “Fifth EDAMBA Summer School”, Leuven, Belgio, Agosto 1997

Dottore di Ricerca in Direzione Aziendale, Università di Bologna, dissertazione finale presso l'Università Ca' Foscari di Venezia, titolo della tesi: “Cambiamenti tecnologici e cambiamenti di regolazione nella progettazione assistita da computer”, 12 Settembre 1997

Ricercatore presso il Dipartimento di Discipline Economico-Aziendali, Università di Bologna, a partire dal 1° Luglio 2000

Professore Associato in Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Economia, Università di Ferrara, a partire da Novembre 2001

Professore Ordinario di Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Economia, Università di Ferrara, da Gennaio 2009

ATTIVITÀ DIDATTICA

Titolare di numerosi corsi universitari (corsi di laurea, master e dottorato), tra cui:

Professore a contratto per il corso di Organizzazione delle Aziende Turistiche presso la Facoltà di Economia del Turismo, Università di Bologna, Sede di Rimini, A.A. 1997/1998

Professore a contratto per il corso di Gestione dell’Innovazione e dei Progetti presso la Facoltà di Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Sede di Reggio Emilia, A. A. 1998/1999

Docente a contratto per il corso di Organizzazione Aziendale e Comportamento Organizzativo nell’ambito del Master “Europrofessional”, Profingest, Bologna, Edizioni 1999-2000, 2000-2001

Docente titolare del Corso di “Organizzazione delle Aziende e delle Amministrazioni Pubbliche”, Facoltà di Economia, Università di Ferrara, A.A. 2001, 2002

Professore a contratto per il corso di Economia e Organizzazione Aziendale presso la Facoltà di Ingegneria, Università di Modena e Reggio Emilia, Sede di Reggio Emilia, A. A. 1999/2000

Titolare del corso di Organizzazione Aziendale, Facoltà di Economia, Università di Ferrara, dal A.A. 2003 ad oggi

Docente del corso di Organizzazione Aziendale nell’ambito del “Master in Gestione d’Impresa”, Profingest, Bologna, Edizioni 1999, 2000, 2001, 2002, 2003

Docente del corso di Organizzazione Aziendale e Comportamento Organizzativo nell’ambito del Master “Europrofessional”, Profingest, Bologna, Edizioni 2000 e 2001

Docente del corso di “Human Resource Management and International Business Management” nell’ambito del Master “Miex” (“Master in SMEs and International Management”), Università di Bologna, sede di Forlì, 2004 e 2005

Titolare del corso: “Organizational Behavior” (già “Comportamento Organizzativo”), nell’ambito del Master “Human Resources Management” (già Gestione delle Risorse Umane), Bologna Business School, Università di Bologna, 2005-oggi

Docente del Corso “Introduction to Organizational Analysis and Decision Making”, Corso di Laurea “GIOCA”, Università di Bologna, 2009-oggi

Docente del Corso “Laboratory of new trends in arts management and technology”, Corso di Laurea “GIOCA” (Università di Bologna), 2015-2018

Docente del Corso “Il processo decisionale individuale e di gruppo nella pubblica amministrazione secondo la prospettiva organizzativa. Casi e applicazioni operative”, Master Perf.et, Università di Ferrara, 2015-oggi

Docente del Corso di “Organizzazione Aziendale”, Scuola di Specializzazione in Studi sull’Amministrazione Pubblica (S.P.I.S.A), Università di Bologna, 1998-2019

Docente del Corso “Gruppo, Leadership e Organizzazione del lavoro”, Open Program “Public Management”, Bologna Business School, 2019-oggi

Docente titolare del corso di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane, Facoltà di Economia / Dipartimento di Economia e Management, Università di Ferrara, 2005 – 2018

Docente titolare del corso di Organizational Behavior and Human Resource Management, Dipartimento di Economia e Management, Università di Ferrara 2013-oggi

Docente del corso di People management, leadership & organization in public sector nell’ambito del Executive Master in Public Management and Innovation II Ed, Bologna Business School e Università di Ferrara, 2020

INCARICHI ISTITUZIONALI PRESSO LA UNIVERSITÀ DI FERRARA

Numerosi incarichi istituzionali, i principali sono i seguenti:

Membro del Collegio dei Docenti Dottorato di Ricerca in Economia, Dipartimento di Economia e Management, 2001 - oggi

Presidente del CREIC (Centro di Ricerca sulla Economia dell’Innovazione e della Conoscenza), 2008-oggi

Vice-Preside della Facoltà di Economia (2010-2012)

Coordinatore del Dottorato in Economia (2011-2012)

Coordinatore Unico dei Corsi di Laurea (Triennale e Magistrale) presso il Dipartimento di Economia e Management, (2012-2015)

Delegato del Rettore per l’Orientamento in Uscita (2007-2015)

Delegato del Rettore per l’Orientamento e il Post-Lauream (2015-2019)

Delegato del Rettore per Post-Lauream e i Percorsi di Orientamento Lavorativo (2019 - oggi)

Vice-Direttore del Dipartimento di Economia e Management (2018-oggi)

PRINCIPALI ATTIVITÀ E PROGETTI DI RICERCA

Collaborazione per attività di ricerca sul tema “Relazioni interorganizzative nell’industria farmaceutica italiana”, coordinamento scientifico a cura del Prof. Alessandro Grandi, Dipartimento di Discipline Economico-Aziendali, a partire dal 1989

Incarico per attività di ricerca nell’ambito del Progetto Europeo “Force: Toward Comakership”, promosso da KTEMA, Bologna, coordinamento scientifico a cura del Prof. Andrea Zanoni, riguardante gli aspetti relazionali e cooperativi nei rapporti di fornitura, Agosto 1993

Svolta attività di ricerca presso il Department of Sociology della University of North Carolina at Chapel Hill, U.S.A, in qualità di visiting scholar, invitato dal Prof. Howard Aldrich per ricerche sul rapporto tra dinamiche organizzative e innovazione tecnologica , Ottobre 1994 – Giugno 1995

Partecipazione al Progetto di Ricerca “Cambiamenti nel lavoro organizzato con sistemi CAD”, progetto finanziato mediante fondi C.N.R., 1994, 1995

Partecipazione al Progetto di Ricerca “I confini organizzativi”, progetto finanziato mediante fondi Murst ex60%, 1995, 1996

Partecipazione al Progetto di Ricerca “Cambiamenti tecnologici e organizzativi nella progettazione assistita da computer”, progetto finanziato mediante fondi C.N.R., 1996, 1997, 1998

Partecipazione al Progetto di Ricerca “La strutturazione organizzativa”, progetto finanziato mediante fondi Murst ex60%, 1997, 1998

Svolta attività di ricerca presso il C.E.R.T.O.P. (Centre de Recherche, Techniques, Organisations, Pouvoir), Maison de la Recherche, Université de Toulouse Le Mirail, Francia, in qualità di visiting scholar, invitato dal Prof. Gilbert de Terssac per ricerche sulla regolazione organizzativa in rapporto ai processi decisionali concernenti le nuove tecnologie, Marzo 1997

Partecipazione al Progetto di Ricerca “La regolazione organizzativa del Post-Fordismo”, progetto finanziato mediante fondi Murst ex60%, 1999, 2000

Partecipazione al progetto di ricerca di interesse locale (ex 60%) dal titolo “Valore e nuovi strumenti di gestione e misura: un’analisi applicata ai servizi pubblici”, anni 2001 e 2002

Partecipazione al Programma di Ricerca “Officina di Organizzazione”, diretto da B. Maggi, sede presso la Università di Bologna, a partire dal 1994 ad oggi: collaborazione al coordinamento dei relativi Workshop, delle attività di ricerca ed editoriali

Partecipazione al Progetto di Ricerca Europeo PRISM (Policy making, Reporting, Intangibles, Skills development, Management), progetto finanziato

dalla Commissione Europea (Information Society Technologies Programme), Work Package #4 (Financial Analysis), 2002-2003 (www.euintangibles.net)

Partecipazione al Progetto di Ricerca “Equal: Adattabilità dell’impresa e dei lavoratori nell’innovazione e nella flessibilità”, promosso da Consorzio Ferrara Innovazione e Consorzio Ferrara Ricerche, 2004-2005. Iniziativa comunitaria finanziata dal Fondo Sociale Europeo, partner di progetto: Fondazione Istituto per il Lavoro (BO), Unione degli Industriali della Provincia di Ferrara. SIPRO (Agenzia Provinciale di Sviluppo, Ferrara), Delta 2000 S. c. a r. l.(Ferrara), Boldu Limited (Birmingham - GB), Kenniscentrum EVC (Houten - NT), Inofor (Lisbona, PT)

Coordinamento e realizzazione del Progetto di Ricerca “Sviluppo su Mercati di Nicchia per Piccole e Medie Imprese”, in collaborazione con Assindustria Rovigo, 2003-2004

Partecipazione al progetto di ricerca di interesse locale (ex 60%) dal titolo “Intangibles e aziende: problemi di gestione, misurazione e sviluppo sostenibile”, anni 2003 e 2004

Partecipazione al progetto di ricerca di interesse locale (ex 60%) dal titolo “Intangibles, imprese ed amministrazioni pubbliche: problemi di gestione, organizzazione e misurazione nella prospettiva dello sviluppo sostenibile”, anno 2005

Partecipazione al progetto di ricerca PRIN dal titolo “Dinamica strutturale: imprese, organizzazioni, istituzioni”, coordinato dal prof. C. Beretta (Università Cattolica del Sacro Cuore), Unità di Ricerca della Università di Ferrara, responsabile prof. P. Pini (Università di Ferrara), 2003-2004

Progetto europeo “Bridge2Growth” (Boosting Regional Investments in RTD - Guiding Europe to Growth), 6° Programma Quadro Commissione Europea, partner coinvolti: CREIC (Centro Ricerche sulla Economia dell’Innovazione e della Conoscenza, Università di Ferrara), North Jutland County, Regione Emilia-Romagna, Coventry University Enterprises, West Pannon Region, Brabo Ventures, North Denmark EU Office (2005-2006-2007), Partner e membro dello Steering Committee

Progetto: “Evoluzione degli scenari di mercato per le aziende del settore moda nella provincia di Ferrara”, svolto per conto del CREIC (Centro di Ricerca sulla Economia dell’Innovazione e della Conoscenza, Università di Ferrara) e finanziato dalla Provincia di Ferrara, progettato e realizzato in collaborazione con il prof. Lucio Poma (2005-2006).

Progetto Europeo “FORT”, (Partner, membro dello Steering Committee) FOstering continuous Research and Technology application, 2011-2015

Progetto Europeo “Meet Us” (Coordinatore) Matching higher Education and Enterprises Towards Universities and Stakeholders, 2008-2010

Programma di Ricerca “Officina di Organizzazione”, Coordinatore, 2008-oggi

PUBBLICAZIONI: MONOGRAFIE E CURATELE

G. Masino, “Nuove regole di progettazione: opportunità tecnologiche e scelte organizzative”, La Nuova Italia Scientifica, Roma, 1997

G. Masino, “Verso il 2000: il change management del Gruppo Zurigo in Italia”, Polver, Milano, 1999

G. Masino, “Nuove tecnologie e azione organizzativa. Riflessioni teoriche e casi aziendali”, Isedi, Torino, 2000

G. Masino, M. Zamarian (a cura di), “Le sfide organizzative di fine / inizio secolo tra post-fordismo e deregolazione”, Atti del I° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, CdRom Synthesis, Bologna, 2000

B. Maggi, G. Masino (a cura di), Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni, Bononia University Press, Bologna, 2004

G. Masino, Le imprese oltre il fordismo. Retorica, illusioni e realtà, Preprint della Biblioteca Walter Bigiavi, Università degli Studi di Bologna, n°231, 6 Maggio 2005 (in corso di pubblicazione presso Carocci Editore, Roma)

G. Masino, D. Berdicchia, M. Zambelli, R. Fornasiero (a cura di), “Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell’impresa e nella società”, La Press, Venezia, 2009

A. Salento, G. Masino, La Fabbrica della Crisi. Finanziarizzazione delle imprese e declino del lavoro, Carocci, Roma, 2013

G. Masino (a cura di.), Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library. ISBN: 978-88-906740-8-2. 2013, trad. inglese: Work as process of personal development, 2013

G. Masino, B. Maggi (a cura di.), Storie di imprese, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library. ISBN: 978-88-98626-02-1, 2013

G. Masino (a cura di.), 2015, Dibattito su Storie di imprese, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library.

Barbini F.M., Masino G. (a cura di.), 2017, J.D. Thompson’s Organizations in Action 50th anniversary: a reflection, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library.

G: Masino, The assessment of research quality / La valutazione della qualità

della ricerca. <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library.

PUBBLICAZIONI: CONTRIBUTI IN VOLUMI COLLETTANEI

G. Masino, “La ristrutturazione dell’area commerciale Iveco”, In Maggi B. (a cura di), *L’officina di organizzazione. Un osservatorio sui cambiamenti nelle imprese*, Carocci, Roma, 1998

G. Masino, “Evoluzione organizzativa del gruppo Mediaset”, In Maggi B. (a cura di), *L’officina di organizzazione. Un osservatorio sui cambiamenti nelle imprese*, Carocci, Roma, 1998

A. Manaresi, G. Masino, “Evoluzione delle staff di indirizzo e controllo e delle staff di servizio in Fininvest”, in Maggi B. (a cura di), *L’officina di organizzazione. Un osservatorio sui cambiamenti nelle imprese*, Carocci, Roma, 1998

G. Masino, M. Zamarian, “La mediazione degli artefatti nella regolazione organizzativa”, in Maggi B. (a cura di), *Le sfide organizzative di fine/inizio secolo tra post-fordismo e deregolazione*, Etas, 2000.

G. Masino, “La connessione tra flessibilità e razionalità organizzativa: una riflessione critica”, in Costa G., (a cura di), *Flessibilità e performance: l’organizzazione aziendale tra old e new economy*, Isedi, Torino, 2000

G. Masino, “Costruire l’organizzazione nelle imprese in start-up”, in Baroncelli A. (a cura di), *Percorsi imprenditoriali generati nell’Università: il fenomeno “spin-off accademici”*, Clueb, Bologna, 2001

G. Masino, “Il processo di globalizzazione in Fiat Auto”, in Maggi B (a cura di), *Le competenze per il cambiamento organizzativo. Casi e dibattiti dell’Officina di Organizzazione.*, Etas, Milano, 2001

G. Masino, “La ristrutturazione delle unità di confine in Telecom Italia”, in Maggi B (a cura di), *Le competenze per il cambiamento organizzativo. Casi e dibattiti dell’Officina di Organizzazione.*, Etas, Milano, 2001

G. Masino, “Best-Power Borri: da manifattura a società ingegneristica”, in Maggi B (a cura di), *Le competenze per il cambiamento organizzativo. Casi e dibattiti dell’Officina di Organizzazione.*, Etas, Milano 2001

G. Masino, “La gestione delle risorse umane nell’Istituto Bancario San Paolo”, in Maggi B (a cura di), *Le competenze per il cambiamento organizzativo. Casi e dibattiti dell’Officina di Organizzazione.*, Etas, Milano, 2001

G. Masino, “Cambiamento della progettazione e progettazione del cambiamento organizzativo”, Introduzione al volume B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia

University Press, Bologna, 2004

G. Masino, F.C. Wezel, “Il progetto Customer Relationship Management in Alcatel Italia”, in B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia University Press, Bologna, 2004

G. Masino, “Il governo dei sistemi informativi in Magneti Marelli”, in B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia University Press, 2004

G. Masino, D. Squarzanti, “L’evoluzione dei processi d’acquisto in Auchan Italia”, in B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia University Press, Bologna, 2004

G. Masino, “La valutazione delle competenze in Fiat Auto”, in B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia University Press, Bologna, 2004

G. Masino, I. Marchi, “Lo sviluppo dei talenti in Zurich Italia”, in B. Maggi, G. Masino (a cura di), *Imprese in cambiamento. Officina di Organizzazione: 20 Anni*, Bononia University Press, Bologna, 2004

G. Masino, “Postfazione. L’innovazione organizzativa tra retorica e realtà”, Postfazione al volume: P. Pini, L. Del Soldato, *Innovazione e partecipazione. I casi Barilla e Parmalat*, Ediesse Editore, Roma, 2005

G. Masino, D. Berdicchia, “Il prolungamento della vita lavorativa: la voce delle aziende e dei lavoratori”, in G. Masino, D. Berdicchia, M. Zambelli, R. Fornasiero (a cura di), “Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell’impresa e nella società”, La Press, Venezia, 2009, pag. 235-279

G. Masino, D. Berdicchia, M. Zambelli, R. Fornasiero, “Methodologies for Active Aging in the Manufacturing Sector”, in Camarinha-Matos, L.M., Paraskakis, I., Afsarmanesh, H. (eds), “Leveraging Knowledge for Innovation in Collaborative Networks”, Springer, Boston, 2009

G. Masino, “Culture and Management in Italy”, in E. Davel, J.P. Dupuis, J.F. Chanlat (eds), “Gestion en context interculturel. Approches, problématiques, pratiques et plongées”, Les Presses de L’Université Laval, 2009

G. Masino, La transizione Università – Impresa: da Ferrara all’Europa, in CDS (a cura di), “Annuario socio-economico ferrarese 2009-2010”, CDS Edizioni, 2010

G. Masino, “La tecnologia come razionalità tecnica”, in B. Maggi (a cura di), “Interpretare l’agire: una sfida teorica”, Carocci, Roma, 2011, pag. 159-174

G. Masino, “La technologie comme rationalité technique”, in B. Maggi (ed.), “Interpréter l’agir: un défi théorique”, Presses Universitaires de France, Paris, 2011, pag. 183-202

- G. Masino, “Learning in a work – study alternation program: the experience of PIL at the University of Ferrara”, in B. Maggi (a cura di), “Développer le pouvoir d'apprendre”, TAO Digital Library, 2012
- G. Masino, “Come cambiano le imprese?”, in Masino G., Maggi B. (a cura di.), *Storie di imprese*, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library. ISBN: 978-88-98626-02-1, 2013
- G. Masino, “Il lavoro come processo di sviluppo personale: introduzione”, in G. Masino (a cura di.), *Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale*, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library. ISBN: 978-88-906740-8-2. 2013, trad. inglese: *Work as process of personal development: introduction*, 2013
- G. Masino, “Dall’istruzione al lavoro: un’alternativa possibile”, in G. Masino (a cura di.), *Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale*, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library. ISBN: 978-88-906740-8-2. 2013, trad. inglese: *From education to work: a possible alternative*, 2013
- G. Masino, *Organisation et temps de travail / Organizzazione e tempo di lavoro*, in Thoemmes J. (Ed.), 2015, *Temps de travail et régulation sociale / Tempo di lavoro e regolazione sociale*, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, “Rhetoric And Practice In Changing Employment Relationships”, in T. Addabbo, W. Bromwich, T. Fabbri, I. Senatori (eds), “Labor And Social Rights. An Evolving Scenario”, Giappichelli, 2015
- G. Masino, *Osservazioni sul cambiamento delle imprese*, in Masino G. (Ed.), 2015, *Dibattito su Storie di imprese*, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, *Un’analogia: la transizione studio-lavoro*, in Neri M. (Ed.), 2016, *Tempo e giustizia nella conciliazione vita-lavoro*, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, *Smart working: continuità o trasformazione?*, in Neri M. (Ed.), 2017, *Smart working: una prospettiva critica*, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, M. Marchiori, *ASQ: history and debates*, in Barbini F.M., Masino G. (Eds.), 2017, *J.D. Thompson’s Organizations in Action 50th anniversary: a reflection*, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, *Industria 4.0 tra passato e futuro*, in Salento A. (Ed.), 2018, *Industria 4.0: Oltre il determinismo tecnologico*, Bologna: TAO Digital Library
- G. Masino, D. Berdicchia, *Giustizia e progettazione del lavoro*, in Neri M. (Ed.), 2019, *Questioni di giustizia*, Bologna: TAO Digital Library.

PUBBLICAZIONI: ARTICOLI IN RIVISTA

- G. Masino, “Innovazione tecnologica e organizzativa nelle attività di progettazione”, Preprint della Biblioteca Walter Bigiavi, Università degli Studi di Bologna, n. 85, 1996
- A. Lomi., A. Lipparini, G. Masino, V. Odorici, “Patterns of rate dependence in processes of organizational founding across different levels of analysis”, University of London, London Business School, Centre for Organisational Research, W.P. series, N 049, 1996
- G. Masino, A. Nessi, “Fidelizzazione del cliente e implicazioni organizzative in Rinascente”, Sinergie, n° 47, Settembre-Dicembre 1998
- G. Masino, “Information technology and dilemmas in organization learning”, Journal of Organizational Change Management, Vol. 12, n° 5, 1999
- G. Masino, L. Zan., “Il Ferrara Buskers Festival: progettualità, emergenza e costellazione di significati”, Micro-Macro Marketing, 1, Aprile 2002
- G. Masino, M. Zamarian, “Information technology artefacts as structuring devices in organizations: Design, appropriation and use issues”, Interacting With Computers, 15, 5, October 2003
- G. Masino, “Partecipazione e innovazione organizzativa. Una prospettiva critica”, Quaderni. Rassegna Sindacale - Lavori., n. 2, 2005
- G. Masino, “Processi decisionali e tecnologie dell’informazione”, Sinergie. Rapporti di Ricerca, , 19, 2005
- R. Albano, B. Maggi, G. Masino, “The relevance of Giddens’ structuration theory for organizational research”, TAO Digital Library, 2010
- G. Masino, “L’innovazione organizzativa nelle imprese: alternative interpretative e problemi aperti”, Sociologia del Diritto, 3, 2011
- A. Salento, G. Masino, “L’impresa della crisi. Finanziarizzazione e trasformazioni organizzative”, Rassegna Italiana di Sociologia, 1/2012, pp. 43-65
- G. Masino, “La ricerca di organizzazione e management nel 2011. Idee e temi emergenti nelle conferenze internazionali”, Sviluppo e Organizzazione, 247, 2012
- G. Masino, D. Berdicchia, “Il tempo e le trasformazioni del lavoro”, Economia e Società Regionale, 116, 2, 2012, pp. 23-37
- G. Masino, D. Berdicchia, “L’Age Management nelle SME: dalla concezione dell’età alle pratiche manageriali”, Sviluppo e Organizzazione, 254, pp. 31-41,

2013

A. Salento, G. Masino, D. Berdicchia, “Financialization and Organizational Changes in Multinational Enterprises”, *Revue d'Economie Industrielle*, 144, 4/2013, pp. 145-176

F. Fortezza, D. Berdicchia, G. Masino, Moriconi S., “Spazi di coworking e fattori abilitanti al marketing nelle PMI”, *Impresa Progetto*, pp.1-21, 2016

D. Berdicchia, G. Masino, “Job Enlargement, Job Crafting and the Moderating Role of Self-Competence”, *Journal of Managerial Psychology*, 31, 2, 2016

Berdicchia D., Masino G. “Exploring the Antecedents of Job Crafting: A Conditional Process Analysis”, *International Journal Of Business And Management*, pp. 1-14, 2017

Bonti M, Cori E., Masino G. Torre T., “Tra realtà e apparenza: la sfida dell'effective change”, *Impresa Progetto*, pp.1-4, 2017

G. Masino, D. Berdicchia, “Prevenire l'insorgenza dei neet attraverso l'integrazione tra studio e lavoro”, *Economia e Società Regionale*, 2018, pp.93-107

Berdicchia D., Masino G., “Leading by leaving: Exploring the relationship between supervisory control, job crafting, self-competence and performance”, *Journal Of Management & Organization*, 2019, 25, pp. 572-590

Fortezza F., Berdicchia D., Masino G., *The Intersection Between Tourism and Sharing Economy from A Different Angle: The Home4creativity Case Study*, *Piccola Impresa*, 2019, 1, pp.112-130

Berdicchia D., Masino G., “The Ambivalent Effects of Participation on Performance and Job Stressors: The Role of Job Crafting and Autonomy”, *Human Performance*, 2019, pp. 220-241

ALTRE ATTIVITÀ

Membro del Comitato Scientifico del Convegno “ERGO-IHM 2000”, 3-6 Ottobre 2000, Biarritz (Francia).

Membro del Comitato Scientifico del Convegno “Third Ferrara Conference”, in collaborazione con il British Council (Roma), Ferrara, Novembre 2001

Presidente del CREIC (Centro di Ricerca sulla Economia dell'Innovazione e della Conoscenza, Direttore: Prof. Lucio Poma), Centro di Ricerca Dipartimentale della Università di Ferrara, da marzo 2010

Membro del Comitato Tecnico-Scientifico di CNA Innovazione (Centro per

l'innovazione nelle PMI creato su iniziativa di CNA Emilia-Romagna, con la collaborazione di ECIPAR, SIAER, CERMET, DemoCenter, Fondazione Alma Mater, ENEA).

Membro dello Steering Committee del progetto di ricerca europeo "Bridge2Growth" (Boosting Regional Investments in RTD - Guiding Europe to Growth), progetto finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del 6° Programma Quadro.

Dal 2010 ad oggi, Co-Editor della rivista online "TAO Digital Library"

Dal 2010 ad oggi, Membro del Comitato Scientifico della rivista "Sviluppo e Organizzazione"

Nel 2009-2010, Membro del Comitato Scientifico del "WOA 2010, XI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", tenuto presso Alma Graduate School, Università di Bologna

Nel 2011-2012, Membro del Comitato Scientifico del "WOA 2012, XIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale"

Nel 2013-2014, Membro del Comitato Scientifico del "WOA 2014, XV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale"

Dal 2015 al 2018, Membro Eletto del Consiglio Direttivo di Assioa, Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale

Reviewer in numerose riviste scientifiche nazionali e internazionali.

Autorizzo il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 679/16 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n°196 e successive modifiche ed integrazioni.

Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito del CERVAP dell'Università degli Studi di Ferrara