

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BERDICCHIA DOMENICO**
Email domenico.berdicchia@unife.it
Nazionalità Italiana

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Posizione attuale Ricercatore senior (tipo B)

Incarichi istituzionali

Data (2019 - presente) Referente di sede per studenti Erasmus

Data (2018 - presente) Vice-coordinatore del Corso di Studio in Economia
Delegato all'orientamento in uscita per il Dipartimento di Economia e Management
Membro del Gruppo di Riesame (referente rapporto annuale di riesame laurea triennale)
Membro della Commissione Didattica

Data 2019 Membro della Commissione valutatrice di Ateneo relativa al Bando per il finanziamento della ricerca scientifica "Fondo per l'Incentivazione alla Ricerca" (FIR)

Attività di ricerca

Data (2019 – presente) Partecipazione ad attività di ricerca nell'ambito dei LUDI (Dipartimento di Economia e Management, Università di Ferrara).

Data (2010 - presente) Progetto "PIL - Percorsi di Inserimento Lavorativo" (finanziato con fondi del FSE e regionali). L'attività è stata svolta sotto il coordinamento del delegato dal Rettore

	dell'Ateneo di Ferrara per l'Orientamento in uscita, Prof. Giovanni Masino. La mia partecipazione al progetto (ora programma pluriennale) prevede lo svolgimento di attività di ricerca su temi di strutturazione e implementazione di percorsi di alternanza formazione-lavoro per i laureandi e i neolaureati di tutte le Facoltà dell'Università degli studi di Ferrara.
Data (2007 - presente)	TAO research program, "L'Officina di Organizzazione". Programma di Ricerca sul cambiamento organizzativo attualmente coordinato dal Prof. Bruno Maggi, Dipartimento di Scienze Aziendali, Università degli Studi di Bologna.
Data (2011 - 2017)	Università degli Studi di Ferrara - Dipartimento di Economia e Management. Titolare di assegno di ricerca per il Settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione Aziendale: attività di ricerca sul tema della gestione del personale per competenze e rapporto con processi di cambiamento organizzativo e comportamento proattivo.
Data (2013 - 2015)	Progetto "Conoscenza, innovazione e competitività internazionale" (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Gruppo di ricerca: Prof. L. Poma (responsabile), Prof. G. Masino, Prof.ssa L. Ramaciotti, Dott. Giorgio Prodi, Sandrine Labory, Gilli Marianna, Federico Frattini, Francesco Nicolli, Ugo Rizzo, Università di Ferrara. Il progetto prevede ricerche interdisciplinari sul tema dell'innovazione e del cambiamento organizzativo.
Data (2012 - 2013)	Progetto "Fixo – Scuola e Università" (finanziato dal Ministero del Lavoro). L'attività è stata svolta sotto il coordinamento di Italia Lavoro e del delegato dell'Università di Ferrara per l'Alto Apprendistato, Prof. Giuseppe Foschi. La mia partecipazione al progetto ha previsto lo svolgimento di attività di ricerca su temi di analisi e definizione dei processi e delle modalità per la formalizzazione e il miglioramento continuo di standard quali-quantitativi di servizio da parte delle strutture di Ateneo coinvolte nelle attività di placement e di promozione di politiche per il lavoro dei laureati e dottori di ricerca.
Data (2011 - 2012)	Progetto "Innovazione, internazionalizzazione e performance delle imprese: implicazioni in termini di politica industriale" (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Gruppo di ricerca: Prof. L. Poma, Prof. G. Masino, Prof.ssa L. Ramaciotti, Dott. Giorgio Prodi, Sandrine Labory (responsabile), Federico Frattini, Francesco Nicolli, Ugo Rizzo, Università di Ferrara. Il progetto prevede ricerche interdisciplinari sul tema dell'innovazione e del cambiamento organizzativo.
Data (2010 - 2011)	Progetto "Dinamiche innovative per una competitività internazionale" (finanziato con fondi FAR - Fondi di Ateneo Per La Ricerca). Gruppo di ricerca: Prof. L. Poma, Prof.

	G. Masino, Dott. Giorgio Prodi, Sandrine Labory (responsabile), Federico Frattini, Università di Ferrara. Il progetto prevede ricerche interdisciplinari sul tema dell'innovazione e del cambiamento organizzativo.
Data (2008 - 2010)	Progetto "Meet Us: Matching Higher Education and Enterprises Towards Universities and Stakeholders" (Progetto Europeo finanziato nell'ambito del programma Erasmus), coordinata dal Prof. Giovanni Masino, Facoltà di Economia, Università degli Studi di Ferrara. Partner progetto: The London South Bank University, The Pedagogical University of Krakow, The Polytechnic Institute of Tomar, CDS. Il progetto verte sui temi della transazione degli studenti dal mondo della formazione universitaria a quello del Lavoro.
Data (2008 - 2009)	Progetto "Flexibly Beyond: modelli e strumenti sperimentali di organizzazione del lavoro per un efficace prolungamento della vita lavorativa" (finanziato con fondi Art. 6 FSE). L'attività di ricerca è stata coordinata dal Politecnico Calzaturiero (Distretto del Brenta). Partner progetto: Università degli Studi di Milano Bicocca, Università di Northampton (GB) – Northampton Business School, Acrib (associazione Calzaturifici Riviera del Brenta). Il progetto verte sui temi del prolungamento della vita lavorativa e della valorizzazione dei senior nelle imprese.
Attività didattica	Insegnamenti In Corsi di Laurea
Data (2019 - presente)	Insegnamento del modulo di 24 ore (2 CFU) di Organizzazione Aziendale nell'ambito del corso di Organizzazione di laboratorio e economia - corso di Laurea Triennale in Tecniche di laboratorio biomedico presso il Dipartimento di Scienze biomediche e chirurgico specialistiche dell'Università degli Studi di Ferrara.
Data (2018 - presente)	Docente titolare del corso di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (8CFU) - corso di Laurea Magistrale in Economia, Mercati e Management presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.
Data (2018 - presente)	Insegnamento di un modulo di 24 ore nell'ambito del corso di Economia e gestione aziendale - corso di Laurea Triennale di Informatica e di Biotecnologie presso il Dipartimento di Scienze della Vita e Biotecnologie dell'Università degli Studi di Ferrara.
Data (2018 - presente)	Insegnamento di un modulo di 7 ore (1CFU) nell'ambito del corso di Organizzazione aziendale - corso di Laurea Triennale in Economia presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.

Data (AA 2017 - 2018)	Docente a contratto (32 ore) per il corso di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - corso di Laurea Magistrale in Economia, Mercati e Management presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.
Data (AA 2013 - 2017)	Insegnamento (supporto alla didattica - 30 ore) nel corso di Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (Titolare del corso, Prof. Giovanni Masino) - corso di Laurea Magistrale in Economia, Mercati e Management presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Ferrara.
Data (AA 2011 - 2016)	Titolare, in qualità di Docente a contratto, dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale nel Corso di Laurea Magistrale in Economia e Gestione Aziendale presso l'Università degli studi di Urbino Carlo BO - Dip. di Economia, Società, Politica (8 CFU).
Data (AA 2011 - 2013)	Titolare, in qualità di Docente a contratto, dell'insegnamento di Organizzazione Aziendale nel Corso di Laurea Triennale in Economia Aziendale presso l'Università degli studi di Urbino Carlo BO - Dip. di Economia, Società, Politica (8 CFU).
<i>Insegnamenti in master, dottorati, corsi di specializzazione e perfezionamento</i>	
Data (AA 2019 - 2020)	Docenza al "Master In Economia E Management Dei Servizi Sanitari", XV Edizione - Università di Ferrara - Insegnamento: "La gestione delle competenze".
Data (AA 2019 - 2020)	Docenza al "Corso biennale di Specializzazione in Studi sull'Amministrazione Pubblica", Università degli Studi di Bologna – Insegnamento: "Organizzazione aziendale".
Data (AA 2015 - presente)	Docenza al Corso Alta Formazione per il Personale Sanitario "Management delle organizzazioni sanitarie nell'era digitale", Università degli Studi di Urbino – Dipartimento di Giurisprudenza, Dipartimento di Economia Società Politica, Dipartimento di Scienze della Comunicazione e Discipline Umanistiche. Insegnamento: "Approfondimenti sui modelli organizzativi".
Data (AA 2016 - 2018)	Docenza al Corso di Perfezionamento "Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse", Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Economia e Management. Insegnamento: "La gestione per competenze".
Data (AA 2014 - 2016)	Seminari nel Dottorato in Relazioni di Lavoro, (29 ciclo) nel corso di Teoria dell'Organizzazione, Università di Modena e Reggio Emilia. Insegnamento: "La gestione per competenze".

Data 2016	Seminario nel Dottorato in General Management, Università di Bologna. Insegnamento: "Il Job Crafting".
Data (AA 2013 - 2015)	Titolare dell'insegnamento di "Didattica e laboratorio di organizzazione aziendale" nel corso PFA (Percorso Formativo Abilitante) per l'insegnamento negli istituti d'istruzione secondaria, classe di abilitazione A017 – Discipline Economico Aziendali) attivato presso l'Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Economia e Management.
Data (2014)	Docenza al Corso di Perfezionamento "Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse", Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Economia e Management. Insegnamento: "La gestione per competenze".
Data (AA 2011 - 2014)	Docenza al master di I livello "Direzione del cantiere e direzione dei lavori", Università degli Studi di Ferrara – Facoltà di Architettura e Ingegneria. Insegnamento: "La gestione delle risorse umane per competenze: metodi di valutazione e sviluppo".
Data (AA 2013 - 2014)	Docenza al master di I livello Interdipartimentale (Dip. di Comunicazione ed Economia, Dip. Di Economia "M. Biagi") ed Interateneo (Università degli Studi di Modena e ReggioEmilia, Università degli Studi di Ferrara, Università degli Studi di Parma) in "Economia e Management dell'Internazionalizzazione e dell'Innovazione Sostenibile (EMINIS)". Insegnamento: "Teorie sulle competenze".
Data (AA 2012 - 2013)	Titolare dell'insegnamento di "Didattica e laboratorio di organizzazione aziendale" nel corso TFA (Tirocinio Formativo Attivo per l'abilitazione all'insegnamento negli istituti d'istruzione secondaria, classe di abilitazione A017 – Discipline Economico Aziendali) attivato presso l'Università degli Studi di Ferrara – Dipartimento di Economia e Management.
Data (AA 2012 - 2013)	Seminari nelle Scuola di Dottorato di Ricerca in Scienze Umanistiche e della Società, Scuola di Dottorato di Ricerca in Scienze e Tecnologie e Scuola di Dottorato di Ricerca in Scienze della Vita, della Salute e dell'Ambiente (attività didattica trasversale ai cicli di dottorato XXVI, XXVII, XXVIII) dell'Università degli Studi di Ferrara sul tema "Il valore delle competenze della ricerca".
Data (AA 2011 - 2012)	Docenza nell'ambito del modulo di Comportamento organizzativo del Master in Gestione d'Impresa – Alma Graduate School. Insegnamento: "Le competenze per la gestione del personale".

Data (AA 2011 – 2012)	Docenza al Corso di Perfezionamento post-laurea “Ingegneria Vibroacustica”, Università degli Studi di Ferrara – Facoltà di Ingegneria. Insegnamento: “Valorizzazione delle competenze nel mercato del lavoro”.
Data (AA 2010 - 2011)	Docenza (4 ore) al Master di II livello “Economia e Management dei Servizi Sanitari”, Università degli Studi di Ferrara, Facoltà di Economia. Insegnamento: “Teorie delle competenze”.
	Correlatore a tesi di laurea
Data (AA 2010 - presente)	Tutor o Correlatore di circa 60 tesi di laurea nell’ambito degli insegnamenti di <i>Organizzazione Aziendale</i> - corso di Laurea Triennale in Economia - e di <i>Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane</i> - corso di Laurea Magistrale in Economia, Mercati e Management - presso il Dipartimento di Economia e Management dell’Università degli Studi di Ferrara.
ALTRE ATTIVITÀ SCIENTIFICHE	<ul style="list-style-type: none"> – Membro del Comitato di Redazione della rivista “Impresa Progetto - Electronic Journal of Management”. – Reviewer per la rivista “The International Journal of Human Resource Management”. – Reviewer per la rivista “Journal of Human Resource Management”. – Reviewer per la rivista “Journal of Managerial Psychology”. – Reviewer per la rivista “Journal of Management & Organization”. – Reviewer per la rivista “Journal of Management Development”. – Reviewer per la rivista “Piccola impresa/small business”. – Reviewer per “Academy of Management Conference”.
FORMAZIONE E QUALIFICHE	
Data 2017	Conseguimento dell’Abilitazione Scientifica Nazionale per il Settore Concorsuale 13/B3 - Organizzazione Aziendale - II Fascia.
Data 2011	Ph.D in Economia, con tesi di dottorato (SSD: SECS/P10) all’Università degli Studi di Ferrara, Dipartimento di Economia, Istituzioni, Territorio. Tutor: Prof. Giovanni Masino. Giudizio eccellente.
Data 2009	Scuola di Metodologia della Ricerca, organizzata da AIDEA - Firenze, 14-19 Settembre 2009.

Data 2007	Diploma di Specializzazione per l'Insegnamento Secondario, indirizzo economico giuridico, classe A017: Discipline Economico Aziendali, conseguito presso l'Università degli Studi di Ferrara – votazione 79/80.
Data 2006	Pratica da dottore commercialista e revisore contabile.
Data 2003	Laurea in Economia Aziendale (VO), Facoltà di Economia, Università degli Studi di Bologna, conseguito con – votazione 110/110 e lode.
FORMAZIONE E RICERCA ALL'ESTERO	
Data 2015	Partecipazione, presso la Cass Business School, a ciclo di Research Workshops (Term 3 2015, April – July).
ESPERIENZE PROFESSIONALI CARATTERIZZATE DA ATTIVITÀ DI RICERCA	
Data (2016 – presente)	Supporto ai Nuclei di Valutazione di 11 comuni della provincia di Ferrara per l'attività di analisi di clima organizzativo, public ethos e comportamento proattivo dei lavoratori.
Data (2015 – presente)	Partecipazione all'attività di ricerca, presieduta da docenti dell'università di Ferrara in collaborazione centri di coworking presenti su tutto il territorio nazionale relativa al fenomeno del coworking. Il lavoro mira cogliere lo “stato dell'arte” relativo alla diffusione del coworking quale nuova opportunità organizzativa e ad interpretarne le logiche salienti e le dinamiche evolutive che lo caratterizzano.
Data 2013	Collaborazione, nell'ambito del progetto Progetto <i>Lean Organisation</i> presso ACQUE SPA – Ente per la gestione del servizio idrico integrato – all'attività di analisi organizzativa, riprogettazione della struttura formale, rilevazione e mappatura delle competenze.
Data 2012	Attività di consulenza, presso l'azienda Rivacold, finalizzata ad offrire supporto metodologico in tema di analisi, rilevazione, mappatura e formalizzazione delle competenze.
PUBBLICAZIONI	<i>Articoli su riviste</i>

- Berdicchia D., Fortezza F., (2020) “Is It Possible to Innovate Work Organization? Ideas and Inspirations from Coworking Experiences”, *puntOorg International Journal*, 5(1), pp. 73-85, 10.19245/25.05.pij.5.1.6
- Berdicchia D., Masino G., (2019) “The Ambivalent Effects of Participation on Performance and Job Stressors: The Role of Job Crafting and Autonomy”, *Human Performance*, 32(5), pp. 220-241. ISSN 1532-7043.
- Fortezza F., Berdicchia D., Masino G., (2019) “The Intersection Between Tourism and Sharing Economy from A Different Angle: The Home4creativity Case Study”, *Piccola Impresa/Small Business*, 1, pp. 107-125. ISSN: 0394-7947.
- Berdicchia D., Masino G., (2019) “Leading by leaving: Exploring the relationship between supervisory control, job crafting, self-competence and performance”, *Journal of Management & Organization*, 25(4), pp. 572-590. ISSN: 1839-3527.
- Masino, G., Berdicchia, D., (2018) “Prevenire l'insorgenza dei neet attraverso l'integrazione tra studio e lavoro”, *Economia E Società Regionale*, 2, pp. 93-107. ISSN 1827-2479.
- Berdicchia D., Masino G., (2017) “Exploring the Antecedents of Job Crafting: A Conditional Process Analysis”, *International Journal of Business and Management*, 12(12), pp. 1-14. ISSN: 1833-3850.
- Berdicchia D., Nicolli F., Masino G., (2016) “Job enlargement, job crafting and the moderating role of self-competence”, *Journal of Managerial Psychology*, 31(2), pp. 318-330. ISSN: 0268-3946.
- Fortezza F., Berdicchia D., Masino G., Moriconi S., (2016) “Spazi di coworking e fattori abilitanti al marketing nelle PMI”, *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, 1, pp. 1-21. ISSN: 1824-3576.
- Berdicchia D., (2015) “The relationship between LMX and performance: the mediating role of role breadth self efficacy and crafting challenging job demands”, *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management*, 1, pp. 1-28. ISSN: 1824-3576.
- Masino G., Berdicchia D., (2014), “La transizione dall'istruzione al lavoro: un'alternativa possibile”, *Sviluppo e Organizzazione*, 260, pp. 34-50. ISSN: 0391-7045.
- Berdicchia D., (2013), “Senior workers retirement and inter-generational transfer of competencies: critical issues and opportunities for Italian Smes”, *Piccola Impresa/Small Business*, 2, pp. 63-84. ISSN: 0394-7947.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), “L'Age Management nelle piccole e medie imprese: dalla concezione dell'età alle pratiche manageriali”, *Sviluppo e Organizzazione*, 254, pp. 31-41. ISSN: 0391-7045.
- Salento A., Masino G., Berdicchia D., (2013) “Financialization and Organizational Changes in Multinational Enterprises”, *Revue d'économie industrielle*, 144(4), pp. 145-176. ISSN: 0154-3229.
- Masino G., Berdicchia D., (2012), “Il tempo e le trasformazioni del lavoro”, *Economia e Società regionale*, Franco Angeli ,116 (2), pp. 23-37. ISSN: 1827-2479.

- Berdicchia D. (2011), “La gestione dei lavori maturi nelle PMI”, *Microimpresa*, 28, pp. 59-98. ISSN: 1590-0797.
- Berdicchia D. (2011), “Azioni e strumenti per promuovere il passaggio generazionale delle competenze nelle PMI”, *Microimpresa*, 28, pp. 99-134. ISSN: 1590-0797.

Monografie e curatele

- Berdicchia D., (2013) *La proattività al lavoro. Teorie e prassi*. Maggioli Editore, Rimini. ISBN: 9788891601001.
- Berdicchia D. (2012), *Organizzazione, competenze e prospettive di cambiamento*, Maggioli Editore, Rimini. ISBN: 9788838765715.
- Berdicchia D., Fornasiero R., Masino G., Zambelli M. (a cura di) (2009), *Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell'impresa e nella società*, La Press, Venezia.
- Berdicchia D. (2010), *Competenze per il cambiamento organizzativo: teorie, metodi, opportunità*, Tesi di dottorato pubblicata in *Unife Annali on line – Pubblicazioni dello IUSS: le migliori tesi*, Vol 4. n. 1. pp. 1-245. ISSN 1974-918X.

Contributi in volumi

- Masino G., Berdicchia D., (2019), *Giustizia e progettazione del lavoro*, in M. Neri (a cura di), *Questioni di Giustizia*, TAO Digital Library, Bologna, pp. 78-88. ISBN: 978-88-98626-17-5.
- Berdicchia D., (2015), *Régulation et négociation du temps du travail / Regolazione e negoziazione del tempo di lavoro*, in J. Thoemmes (a cura di), *Temps de travail et régulation sociale / Tempo di lavoro e regolazione sociale*, TAO Digital Library, Bologna, pp. 57-61. ISBN: 9788898626038.
- Berdicchia D., (2014), *Competence modeling per lo sviluppo del management: alcune riflessioni critiche*, in F. Badia, G. Cestari, (a cura di), *Il legame fra coesione territoriale, sviluppo locale e performance d'impresa. Scritti ferraresi in ricordo del professor Antonio d'Atri*, Franco Angeli, Milano, pp. 71-91. ISBN: 9788891708175.
- Berdicchia D., (2013), *Commenti alla teoria di Daniel Faïta*, in Faïta D. (a cura di) *Langage et travail / Linguaggio e lavoro*, TAO Digital Library, Bologna, pp. 44-48. ISBN: 9788898626007.
- Berdicchia D., (2013), *Le trasformazioni organizzative di Zurich*, in G. Masino, B. Maggi (a cura di), *Storie di imprese*, TAO Digital Library, Bologna, pp. 113-135. ISBN: 9788898626021.
- Berdicchia D., (2013), *Management of competencies: a critique and an interpretative proposal*, in G. Masino (a cura di), *Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale*, <http://amsacta.cib.unibo.it>, TAO Digital Library, Bologna, pp. 68-101. ISBN: 9788890674082.

- Masino G., Berdicchia D., (2013), *Il postfordismo predicato e il postfordismo reale*, in A. Salento, G. Masino, *La fabbrica della crisi. Finanziarizzazione delle imprese e declino del lavoro*, Carocci, Roma, pp. 19-44. ISBN: 9788843068234.
- Fornasiero R., Berdicchia D., Zambelli M., Masino G. (2009), *Methodologies for Active Aging in the Manufacturing Sector*, in L. M. Camarinha-Matos, I. Paraskakis, H. Afsarmanesh (a cura di), *Leveraging Knowledge for Innovation in Collaborative Networks. 10th IFIP WG 5.5 Working Conference on Virtual Enterprises, PRO-VE 2009, Thessaloniki, Greece, October 7-9, 2009*, Springer, Boston, pp. 733-741. ISBN: 9783642045677.
- Cavazzini C., Berdicchia D. (2009), *Percorsi di eccellenza per la terza età: il caso della Fondazione Opera Immacolata Concezione*, in D. Berdicchia, R. Fornasiero, G. Masino, M. Zambelli (a cura di), *Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell'impresa e nella società*, La Press, Venezia, pp. 147-179.
- Berdicchia D., Masino G. (2009), *Il prolungamento della vita lavorativa: la voce delle aziende e dei lavoratori*, in D. Berdicchia, R. Fornasiero, G. Masino, M. Zambelli (a cura di), *Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell'impresa e nella società*, La Press, Venezia, pp. 235-280.
- Berdicchia D. (2009), *Il prolungamento della vita lavorativa: le pratiche di age management e la valorizzazione delle competenze*, in D. Berdicchia, R. Fornasiero, G. Masino, M. Zambelli (a cura di), *Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell'impresa e nella società*, La Press, Venezia, pp. 17-68.
- ID. (2009), *La situazione delle imprese: l'analisi dei rischi legati all'età*, in D. Berdicchia, R. Fornasiero, G. Masino, M. Zambelli (a cura di), *Soluzioni organizzative per il prolungamento della vita lavorativa. Il lavoratore senior nell'impresa e nella società*, La Press, Venezia, pp. 281-322.

Atti di convegni

- Berdicchia D., Masino G., (2018), *The Dark And The Bright Side Of Workers' Participation Examined Through The Lens Of Job Crafting*, 78TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, 10-14 August, Chicago, Illinois (accettato per la pubblicazione).
- Berdicchia D., Masino G., (2018), *The ambivalent effects of participation on performance and job stressors: the role of job crafting and autonomy*, EURAM 2018 - RESEARCH IN ACTION, Reykjavik, 19-22 June (accettato per la pubblicazione).
- Masino G., Berdicchia D., (2017), *Leading by Leaving: Exploring the Relationship Between Supervisory Control and Job Crafting*, 77TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, 4-8 August, Atlanta, Georgia. ISSN: 2151-6561.
- Berdicchia D., Masino G., (2016), *Supervisory control and work performance: the mediating role of job crafting*, EURAM 2016 - MANAGEABLE COOPERATION, 1-4 June, Paris, France. ISSN: 2466-7498.

- Fortezza F., Berdicchia D., Masino G., Moriconi S. (2015), Nuovi attori e forme di interazione e fattori abilitanti al marketing nelle pmi, I PROCESSI INNOVATIVI NELLE PICCOLE IMPRESE - RE-POSITIONING OF SMES IN THE GLOBAL VALUE SYSTEM, 24-25 September, Urbino, Italy. ISBN: 9788894122701.
- Berdicchia D., Masino G., Pompa L., (2015), The relationship between LMX and performance: the mediating effect of role breadth self-efficacy and crafting challenging job demands, EURAM 2015 - UNCERTAINTY IS A GREAT OPPORTUNITY, 17-20 June, Warsaw, Poland. (Best Paper Nominee). ISBN: 9788386437600.
- Berdicchia D., Masino G. Nicolli F., (2014), Job enlargement, job crafting and the moderating role of self-competence, EURAM 2014 - WAVES AND WINDS OF STRATEGIC LEADERSHIP FOR SUSTAINABLE COMPETITIVENESS, 4-7 June, Valencia, Spain. ISBN: 9788469703779.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), Discretion and Experience in the Workplace: Job Crafting Revisited, 22nd INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH CONFERENCE, 9-10 September, Madrid, Spain. ISBN: 9781922069306.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), Exploring the paradoxes of competency modeling for management development, WOA - ORGANIZING IN TURBULENT TIMES: THE CHALLENGES AHEAD, 30-31 May, Rome, Italy. ISBN: 9788867870554.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), Intergenerational Transfer of Knowledge through ICT Tools: The Relevance of Unintended Consequences, EUROPEAN BUSINESS RESEARCH CONFERENCE, 5-6 September, Rome, Italy. ISBN: 9781922069290.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), Is competency modeling good for management development? a tale of paradoxes and contradictions, ADVANCES IN BUSINESS-RELATED SCIENTIFIC RESEARCH CONFERENCE, 2-4 October, Rome, Italy. ISBN: 9789616347525.
- Masino G., Berdicchia D. (2011), Age Management in the Age of Technology: Combining Change and Tradition Through ICT Tools, WOA - GENERAZIONI E RIGENERAZIONI NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, 16-18 June, Naples, Italy. ISBN: 9788889677216.
- Masino G., Berdicchia D., Fornasiero R. (2010), Senior Workers, Knowledge Transfer And Icts: Combining Change And Tradition, EURAM 2010 - BACK TO THE FUTURE, 19-22 May, Rome, Italy.

Articoli in corso di review e working paper

- Berdicchia D., Bracci E., Masino G., *Performance management system accuracy and motivation in the public sector*, working paper.
- Berdicchia D., Masino G., *Job Crafting As A Long Term Process: A Qualitative Study About The Role Of Employees' Motivations And Self-Competence*, working paper.

Presentazioni a convegni, discussant e Track chair

- Berdicchia D., Bracci E., Masino G., (2020). Performance management systems

- promote job crafting: the role of employees' motivation and hierarchical position, accettato per la presentazione a EURAM 2020 - THE BUSINESS OF NOW: the future starts here, 10 - 12 June, Dublin, Ireland.
- Track chair al First annual workshop: CENTRE FOR RESEARCH IN CIRCULAR ECONOMY, INNOVATION AND SMES (CERCIS), Ferrara, 16, 17, 18 dicembre (Università degli Studi di Ferrara); Session 4.
 - Berdicchia D., Bracci E., Masino G., (2019) Performance management system accuracy and motivation in the public sector, WOA 2019 - IDENTITY AND PLURALISM ACROSS ORGANIZATIONAL STUDIES AND PRACTICES, 7-8 February 2019, Palermo, Italy.
 - Berdicchia D., Bracci E., Masino G., (2019) Performance management system accuracy and motivation in the public sector, accettato per la presentazione a 42TH ANNUAL CONGRESS OF THE EUROPEAN ACCOUNTING ASSOCIATION, 29-31 May 2019 in Paphos.
 - Berdicchia D., Masino G., (2018), The Dark And The Bright Side Of Workers' Participation Examined Through The Lens Of Job Crafting, accettato per la presentazione a 78TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, 10-14 August, Chicago, Illinois.
 - Berdicchia D., Masino G., (2018). The ambivalent effects of participation on performance and job stressors: the role of job crafting and autonomy, accettato per la presentazione a EURAM 2018 - RESEARCH IN ACTION, Reykjavik, 19-22 June.
 - Berdicchia D., Masino G., (2017), "Leading by Leaving: Exploring the Relationship Between Supervisory Control and Job Crafting", 77TH ANNUAL MEETING OF THE ACADEMY OF MANAGEMENT, August 4-8, Atlanta, Georgia.
 - Berdicchia D., Masino G., (2016), "Exploring the relationship between leader member exchange and job crafting: The mediating effect of role breadth self-efficacy and the moderating effect of developmental experiences", 32nd EGOS COLLOQUIUM, July 7-9, Naples.
 - Berdicchia D., Masino G., (2016), "Supervisory control and work performance: the mediating role of job crafting", EURAM 2016 – MANAGEABLE COOPERATION? 1-4 June, Paris.
 - Fortezza F., Berdicchia D., Masino G., Moriconi S. (2015), "Nuovi attori e forme di interazione e fattori abilitanti al marketing nelle pmi", I PROCESSI INNOVATIVI NELLE PICCOLE IMPRESE - RE-POSITIONING OF SMES IN THE GLOBAL VALUE SYSTEM, 24-25 Settembre, Urbino.
 - Berdicchia D., Masino G., Pompa L., (2015), "The relationship between LMX and performance: the mediating effect of role breadth self-efficacy and crafting challenging job demands", 15TH EURAM CONFERENCE - UNCERTAINTY IS A GREAT OPPORTUNITY, Warsaw, 17-20 June. (Best Paper Nominee).
 - Berdicchia D., Masino G. Nicolli F., (2014), "Job enlargement, job crafting and the moderating role of self-competence", EURAM 2014 - WAVES AND WINDS OF STRATEGIC LEADERSHIP FOR SUSTAINABLE COMPETITIVENESS, 4-7 June,

Valencia, Spain.

- Berdicchia D., Masino G. (2013), “Discretion and Experience in the Workplace: Job Crafting Revisited”, 22nd INTERNATIONAL BUSINESS RESEARCH CONFERENCE, 9-10 September 2013, Madrid, Spain.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), “Exploring the paradoxes of competency modeling for management development”, WOA 2013, ORGANIZING IN TURBULENT TIMES: THE CHALLENGES AHEAD, 30-31 maggio 2013, Roma, Italia.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), “Intergenerational Transfer of Knowledge through ICT Tools: The Relevance of Unintended Consequences”, EUROPEAN BUSINESS RESEARCH CONFERENCE, 5-6 September 2013, Rome, Italy.
- Berdicchia D., Masino G. (2013), “Is competency modeling good for management development? a tale of paradoxes and contradictions”, ADVANCES IN BUSINESS-RELATED SCIENTIFIC RESEARCH CONFERENCE, 2-4 October 2013, Rome, Italy.
- Discussant nell’ambito del X Ciclo di Seminari sull’Agire Organizzativo organizzati dal Professore Bruno Maggi (AA. 2012-2013) del paper di Neri M., Mattioli F., Rinaldini M., “Organizzare la conciliazione: una analisi critica”.
- Masino G., Berdicchia D. (2012), “Proactive Behavior in the Workplace Through Process Lenses: Job Crafting Revisited”, WOA 2012, DESPERATELY SEEKING PERFORMANCE IN ORGANIZATIONS, 28-29 maggio, Verona, Italia.
- Discussant nell’ambito del IX Ciclo di Seminari sull’Agire Organizzativo organizzati dal Professore Bruno Maggi (AA. 2011-2012) del capitolo di T.M. Fabbri, “L’apprendimento organizzativo”, in B. Maggi (a cura di), Interpretare l’agire: una sfida teorica, Carocci, Roma 2011, pp.143-157 (ed.fr. PUF, Paris 2011).
- Track chair al XII WORKSHOP DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE: GENERAZIONI E RI-GENERAZIONI NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, Napoli 16,17,18 giugno (Università degli Studi di Napoli Parthenope); Track 04 - Le relazioni intergenerazionali: cambiamento organizzativo e trasferimento di conoscenze ed esperienze tra “old” e “new generations”.
- Masino G., Berdicchia D. (2011), “Age Management in the Age of Technology: Combining Change and Tradition Through ICT Tools”, WOA 2011, GENERAZIONI E RI-GENERAZIONI NEI PROCESSI ORGANIZZATIVI,16-18 June 2011, Napoli, Italia.
- Berdicchia D., Masino G. (2011), “Competencies for Organizational Change: Opportunity or Paradox?”, 7TH INTERNATIONAL CRITICAL MANAGEMENT STUDIES CONFERENCE, 11-13 July 2011, Napoli, Italia.
- Masino G., Berdicchia D., Fornasiero R. (2010), “Senior Workers, Knowledge Transfer And Icts: Combining Change And Tradition”, EURAM 2010, BACK TO THE FUTURE, 19-22 May 2010, Roma, Italia.
- Fornasiero R., Berdicchia D., Zambelli M., Masino G. (2009), “Methodologies for Active Aging in the Manufacturing Sector”, 10TH IFIP WORKING CONFERENCE ON

	VIRTUAL ENTERPRISES (PROVE'09), 7-9 October 2009, Thessaloniki, Grecia.
AFFILIAZIONI ACCADEMICHE E SCIENTIFICHE	
Data (2019 – presente)	Membro di PUNTOORG - Associazione internazionale per la ricerca intra e inter disciplinare.
Data (2016 – 2018 (2019 - presente)	Membro di ASSIOA - Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale.
Data (2011 - presente)	Membro del CREIC (Research Center for Innovation and Knowledge Economy). Il centro Il promuove, sviluppa e coordina progetti di ricerca in tema di economia dell'innovazione e della conoscenza attraverso un approccio interdisciplinare.
PREMI E RICONOSCIMENTI	
Data 2015	Best Paper Nominee: 15th EURAM Conference, Warsaw, 17-20, Track: 09 ORGANIZATIONAL BEHAVIOUR (LEADERSHIP, CULTURE AND SIMULATIONS). Berdicchia D., Masino G., Pompa L., The relationship between LMX and performance: the mediating effect of role breadth self-efficacy and crafting challenging job demands.
Data 2011	Premiazione per migliore tesi di dottorato, XXIII ciclo, Università degli Studi di Ferrara. La tesi è stata per questo motivo pubblicata negli Annali (sezione "Le migliori tesi") dall'Istituto Universitario di Studi Superiori - IUSS-Ferrara 1391.
Data 2011	Borsa di studio semestrale per attività di ricerca su "La gestione delle competenze nella grande impresa: analisi delle pratiche innovative e dei loro rapporti con i processi di cambiamento organizzativo" finanziata con fondi del Dipartimento di Economia, Istituzioni, Territorio.
CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI	
Lingue	Italiano madrelingua. Inglese: buono scritto e parlato. Francese: buono scritto e parlato.
Conoscenze informatiche	Ottimo utilizzo di Windows, pacchetto Office e vari browser di navigazione. Buona conoscenza di software statistici per l'analisi dati (SPSS e STATA).

- Autorizzo il trattamento dei dati personali, ai sensi del GDPR 679/16 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n°196 e successive modifiche ed integrazioni.
- Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito del CERVAP dell'Università degli Studi di Ferrara.